

Van nieuwkomer naar SAP-deskundige: Jorg volgde het Young Professional Programma

18 07 2023

deel via   

Wat als je weet dat je als consultant wil werken, maar geen idee hebt in welke richting? Met het Business & IT Young Professional Programma van delaware kom jij erachter. Analyst Jorg Gabriëls (25) weet er alles van.



Stel gerust uw vraag!



'In het kort: een traineeship en ontwikkeltraject van negen maanden. Je komt alles te weten over delaware als organisatie, consultancyskills, projectmanagement en programma's als SAP, Microsoft of OpenText. Ook maak je een opdracht met alle andere trainees.'

Toch niet weer een scriptie?

'Nee, nee het is anders. Tijdens het YPP werk je met alle trainees een case uit voor een fictieve klant in de logistiek. Je onderzoekt welke vraag er ligt, wat de wensen zijn en je bouwt een systeem in SAP. Dat systeem moet alle bedrijfsprocessen stroomlijnen: van inkoop tot distributie. Na negen maanden presenteer je het onderzoek aan de partners en de managementboard van delaware.

Het traineeship start overigens met een kennismaking met het bedrijf. Andere consultants geven presentaties over de werkwijzen, collega's en ze leggen de basis uit van het programma dat je hebt gekozen. In mijn geval was dat SAP.

Samen met een teamlead overleg je tijdens de sollicitatieprocedure of je je specialiseert in SAP, Microsoft Dynamics of OpenText. Als je al ervaring in de logistiek of met SAP hebt, is de keuze snel gemaakt. Heb je de niet, dan spring je - net als ik - in het diepe. Je kiest een specialisatie die bij je past.'

Een achtbaanrit in de Python in de Efteling is er niets bij

'Ha, het is inderdaad uitdagend. In het begin ben je onwetend. Maar het is ook leerzaam en leuk. Het YPP is dé manier om kennis te maken met delaware. Ik raad het iedere trainee aan. De begeleiders laten je veel zwemmen. Dat doen ze bewust, al was dat bij ons soms te veel. Dat hebben we ook teruggekoppeld.

Het zwemmen is wel de manier om het te leren. Voorbeelden van eerdere projecten helpen je om de programma's te snappen. Bovendien kun je andere consultants om hulp vragen. Dat is echt een usp van delaware: iedereen is bereid om je te helpen.'

Hoe was de sfeer?

'Goed. Elke zes weken hadden we met onze groep een activiteit. We gingen borrelen. Of we hadden een speurtocht in Den Bosch. We hebben ook bomen geplant tijdens een Bomenplantdag.

Ik ben ook met de bedrijfsuitjes meegegaan: de skitrip naar Flachau, carnaval in Den Bosch, gaan jeu de boulen, zeilen tot zelfs een foodtruck festival op kantoor.

Je hebt laatst het YPP afgerond. Wat is de grootste les die je hebt geleerd?

‘Dat ik het rustiger aan mag doen. Bij delaware krijg je alle kansen. Vooral als je initiatief neemt en laat zien wie je bent. Ik wilde te snel gaan: met het YPP en mijn dagelijkse werk. Ambitieuus zijn is goed, maar ik mag mezelf de tijd geven om dingen te leren.’

Hoe ben je bij delaware terechtgekomen? Je werkte eerst als accountmanager bij een marketingbureau voor zorgprofessionals

‘Ik was daar vooral bezig met marketing en sales. Dat was geen goede match. Een voetbalvriend werkt al vijf jaar bij het bedrijf. Hij was enthousiast en vond dat ik een keer langs moest komen. Hij had gelijk. Er is een goede werk-privébalans. Iedereen is bereid je te helpen. Bovendien is geen dag hetzelfde.’

Leg eens uit

‘Er hangt hier geen cultuur waarin je de hele dag achter je computer zit en klakkeloos uitvoert wat de klant wil. We zijn proactief. Je kijkt samen met de klant naar de uitdagingen en onderzoekt hoe wij kunnen helpen.’

Wat ook fijn is: ik werk niet 40 uur per week aan één case. Ik heb altijd twee projecten voor twee klanten lopen. Wat je bij de ene leert, pas je bij de ander toe. Slim toch?’

Tot slot: je bent ambitieus. Waar ligt jouw toekomst?

‘Ik hoop ooit op een rol als teamlead. Ik vind het tof om mensen te motiveren in het werk, de persoon te leren kennen en hen te helpen. Maar ik heb nog even. Eerst van analyst doorgroeien naar een medior en senior consultant.’